

## OCUPACIÓ

## MÉS AFECTATS

47%

dels aturats  
més grans de 45anys no ha fet cap entrevista  
de feina l'últim any

## MERCAT LABORAL

## A l'atur i el telèfon que no sona

El 35% dels aturats no ha fet cap entrevista de feina l'últim any

Nuria Peláez

Quan la situació d'atur s'allarga i el professional es converteix en un aturat de llarga durada, costa mantenir la motivació. Quan, a més, durant aquest temps la recerca no ha tingut resultat i el candidat ni tan sols ha tingut entrevistes de feina, la situació es complica. Segons una enquesta recent de Manpower, el 35% dels aturats espanyols no ha fet cap entrevista de feina l'últim any, i el 46% només n'ha fet entre una i tres durant tot aquest període. Només el 19% va aconseguir més de tres entrevistes de selecció durant aquest temps.

“Tenim més de 5 milions d'aturats: el mercat no emet tanta oferta, per a cadascuna surt una allau de candidats i no tots passen la primera garbellada de currículums”, explica María José Martín, directora d'atracció i gestió de talent de Manpower. Des d'aquesta firma de selecció insisteixen en la necessitat de mantenir la constància: “Ara buscar feina suposa un esforç molt més gran que fa uns anys per treure'n pocs resultats”, recorda Martín. Des de les seves oficines ofereixen assessorament als candidats i repassen amb ells els currículums i les cartes de presentació perquè “si no els han funcionat en un any, s'ha de canviar alguna cosa”. I és que quan l'anelhada entrevista no arriba, el candidat ha d'analitzar en què està fallant: això implica des de repensar el sector o el càrrec a què s'opta, i buscar altres canals de recerca, incloent-hi les xarxes socials, fins a insistir en la personalització del currículum per a cadascuna de les ofertes on l'envia, per ajustar-lo al màxim a les necessitats de l'empresa.

Tanmateix, després d'un any sense una sola entrevista molts candidats llancen la tovallola. Roger Puigdecamet, psicòleg de Psigma, explica que “molts ho viuen com una cosa dramàtica, un atac a l'autoestima, i poden arribar a desenvolupar sentiments de culpa per no haver acabat certs estudis, no haver acceptat aquella feina que fa anys van rebutjar, etcètera”. Els que porten més malament aquesta situació són les persones molt



Esperar una trucada que no arriba, per una entrevista de feina, esdevé frustrant per al candidat

PAUL VIANI / GETTY IMAGES

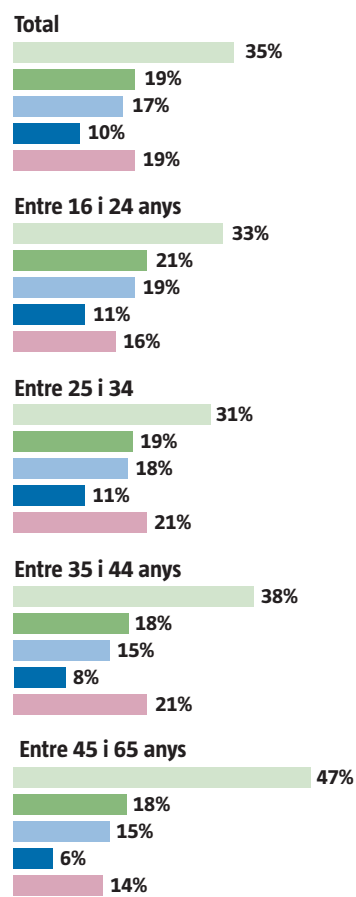
actives que s'esforcen molt a buscar i no reben res a canvi. “Això els fa entrar en un sentiment de desesperança i apatia que en alguns casos pot portar fins i tot a la depressió i a addiccions com l'alcohol o els videojocs”, adverteix Puigdecamet. A l'extrem oposat se situen els candidats amb personalitat de tendència passiva que no fan tot el possible per trobar feina i se'n senten culpables, però la culpa els supera fins al punt que tampoc no decideixen actuar”. Molts, destaca el psicòleg, no tenen prou voluntat de canviar d'actitud i no disposen de recursos personals per fer front a la situació, perquè molt sovint es tracta de persones de certa edat que van aconseguir l'última feina en època d'abundància econò-

**“Molts ho viuen com un atac a l'autoestima”, adverteix el psicòleg Roger Puigdecamet**

## Nombre d'entrevistes

Entrevistes de feina que ha fet el candidat l'últim any |

Cap 1 2 3 Més de 3



Font: Manpower

LA VANGUARDIA

## ENTREVISTA José Mateos de León, aturat

## “No em surt ni una oferta”

José Mateos de León té 54 anys, viu a Fuenlabrada (Madrid) i havia treballat al sector de les arts gràfiques tota la vida. Fins que, el juny del 2010, es va veure afectat per l'ajust de plantilla de l'empresa, on feia 18 anys que treballava. N'han passat més de dos i mig des d'aleshores i no ha tingut ni una entrevista de feina. Després de 38 anys cotitzant de manera ininterrompuda —va començar al sector quan en tenia 16, com a aprenent— ja ha esgotat els dos anys de prestació d'atur a què tenia dret i ara cobra la prestació de 400 euros. La seva dona no treballa i és la seva filla la que, amb el seu sou, ajuda els pares a tirar endavant. “He estat buscant feina constantment, almenys dues o tres vegades per setmana, i no m'ha sortit mai ni una oferta”, assegura. És conscient que el seu perfil és molt concret, ja que tota la seva experiència s'ha desenvolupat al mateix sector, primer en fotografia i després en fotomecànica. “No em volen ni pel currículum ni per l'edat: en aquest sector amb prou feines surten ofertes i, per les poques que hi ha, prefereixen gent jove, encara que

no tingui experiència”, lamenta. Per això està disposat a treballar “de qualsevol cosa”. Li agrada entregar els currículums personalment en polígons industrials on els agafen “amb educació, però reconeixent que ells mateixos estan acomiadant personal”. I els ànims? “Provoca molta impotència veure passar els dies, esperant que es faci foss per esperar que es torni a fer de dia”.



José Mateos de León, de 54 anys

mica i mai no han hagut de buscar-ne més.

Els aturats més grans de 45 anys són els més afectats per aquesta situació: un 47% no ha fet cap entrevista de feina l'últim any. No és l'única xifra alarmant: “Ara mateix gairebé la meitat d'aturats a Espanya tenen més de 45 anys”, recorda Francisco Mesonero, president de la Fundació Adecco, que augura que la situació no millorarà quan s'acabi la crisi: “Quan es torni a crear ocupació, els més grans de 45 anys hauran de competir per les feines amb la gran massa d'atur juvenil, i continuaran discriminats”. La solució, apunta Mesonero, no pot basar-se només en les bonificacions per a les empreses que contractin candidats d'aquesta edat, sinó a impulsar l'autoocupació i fomentar processos de selecció cecs basats en les competències dels candidats, sense tenir en compte dades personals com l'edat. A més, Mesonero recorda que, independentment de l'edat que tinguin, els aturats de llarga durada “es desanimen i paren de buscar feina perquè pensen que és una tasca impossible”, i per això reivindica “polítiques actives de creació d'ocupació que no només busquin ofertes sinó que ofereixin formació, motivació i assessorament personalitzat a aquests candidats”.