

EMPLEO

MÁS AFECTADOS

47%

de los parados
mayores de 45

años no ha hecho ninguna entrevista de trabajo en el último año

MERCADO LABORAL

En paro y el teléfono no suena

El 35% de los desempleados no ha hecho ninguna entrevista de trabajo en el último año

Nuria Peláez

Cuando la situación de desempleo se alarga y el profesional se convierte en un parado de larga duración, es difícil mantener la motivación. Cuando además, durante este tiempo la búsqueda no ha obtenido resultado y el candidato ni siquiera ha tenido entrevistas de trabajo, la situación se complica. Según una reciente encuesta de Manpower, el 35% de los desempleados españoles no ha hecho ninguna entrevista de trabajo en el último año, y el 46% sólo ha hecho entre una y tres durante todo este periodo. Sólo el 19% consiguió más de tres entrevistas de selección en ese tiempo.

“Tenemos más de 5 millones de parados: el mercado no emite tanta oferta, para cada una surge un aluvión de candidatos y no todos pasan el primer filtro de criba de currículum”, explica María José Martín, directora de atracción y gestión de talento de Manpower. Desde esta firma de selección insisten en la necesidad de mantener la constancia: “Ahora buscar trabajo supone un esfuerzo mucho mayor que hace unos años para obtener pocos resultados”, recuerda Martín. Desde sus oficinas ofrecen asesoramiento a los candidatos y repasan con ellos sus currículum y cartas de presentación porque “si no les han funcionado en un año, hay que cambiar algo”. Cuando la ansiada entrevista no llega, el candidato debe analizar en qué está fallando: eso implica desde repensar el tipo de sector o puesto al que se opta, y buscar nuevos canales de búsqueda incluyendo las redes sociales, hasta insistir en la personalización del currículum para cada una de las ofertas a las que se envía, para ajustarlo al máximo a las necesidades de la empresa.

Sin embargo, tras un año sin una sola entrevista muchos candidatos tiran la toalla. Roger Puigdecenet, psicólogo de Psigma, explica que “muchos lo viven como algo dramático, un ataque a su autoestima, y pueden llegar a desarrollar sentimientos de culpa por no haber acabado ciertos estudios, no haber aceptado aquel trabajo que hace años rechazaron, etcétera”. Los que peor llevan esta situación son las personas muy activas que se esfuerzan mucho en la búsqueda y no reciben na-

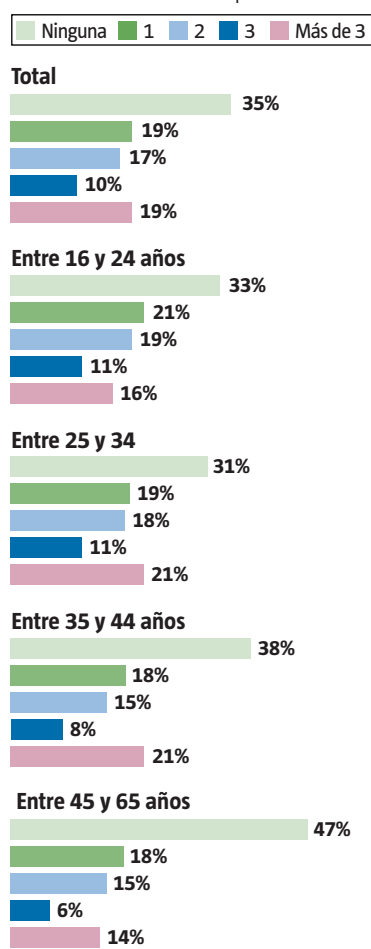


Esperar una llamada que no llega, para una entrevista de trabajo, resulta frustrante para el candidato

PAUL VIANI / GETTY IMAGES

Número de entrevistas

Entrevistas de trabajo que ha hecho el candidato en el último año |



Fuente: Manpower

LA VANGUARDIA

ENTREVISTA José Mateos de León, desempleado

“No me sale ni una oferta”

José Mateos de León tiene 54 años, vive en Fuenlabrada (Madrid) y ha trabajado toda su vida en el sector de artes gráficas. Hasta que, en junio del 2010, se vio afectado por el ajuste de plantilla de su empresa, donde llevaba 18 años. Han pasado más de dos años y medio desde entonces y no ha tenido ni una sola entrevista de trabajo. Tras 38 años cotizando de forma ininterrumpida —empezó en el sector a los 16 años, como aprendiz—, ya ha agotado los dos años de prestación por desempleo a los que tenía derecho y ahora cobra la prestación de 400 euros. Su mujer no trabaja y es su hija la que, con su sueldo, ayuda a sacar adelante a sus padres. “He estado buscando trabajo constantemente, al menos dos o tres veces por semana, y nunca me ha salido ni una oferta”, asegura. Es consciente de que su perfil es muy concreto, ya que toda su experiencia se ha desarrollado en el mismo sector, primero en fotograbado y después en fotomecánica. “No me quieren por mi currículum y por mi edad: en este sector apenas surgen ofertas y para las pocas que hay prefieren gente joven,

aunque no tengan experiencia”, lamenta. Por eso, está dispuesto a trabajar “de cualquier cosa”. Le gusta entregar los currículum personalmente en polígonos industriales, pero reconociendo que ellos mismos están despidiendo a personal. ¿Y los ánimos? “Da mucha impotencia ver pasar un día tras otro, esperando que anochezca para esperar a que amanezca”.



José Mateos de León, de 54 años

da a cambio. “Eso les sume en un sentimiento de desesperanza y apatía, que en algunos casos pueden llevar incluso a la depresión y adicciones varias, desde el alcohol hasta los videojuegos”, advierte Puigdecenet. En el extremo opuesto se sitúan los candidatos con personalidad de tendencia pasiva que no están haciendo todo lo posible por encontrar empleo “y se sienten culpables por ello, pero la culpa les supera hasta el punto de que tampoco deciden actuar”. Muchos de ellos, destaca el psicólogo, “carecen de la voluntad necesaria para cambiar de actitud y no disponen de recursos personales” para afrontar la situación, ya que en muchos casos se trata de personas de cierta edad que consiguieron su último empleo en época de

“Muchos lo viven como un ataque a su autoestima”, advierte el psicólogo Roger Puigdecenet

abundancia económica y nunca han tenido que buscar trabajo.

Los desempleados mayores de 45 años son los más afectados por esta situación: un 47% no ha hecho ninguna entrevista de trabajo en el último año. No es la única cifra alarmante: “Ahora mismo casi la mitad de los parados en España tienen más de 45 años”, recuerda Francisco Mesonero, presidente de la Fundación Adecco, que augura que la situación no mejorará con el fin de crisis: “Cuando se vuelva a crear empleo, los mayores de 45 años tendrán que competir por los puestos con la gran masa de paro juvenil, y seguirán discriminados”. La solución, apunta Mesonero, no puede basarse sólo en las bonificaciones para las empresas que contraten a candidatos de esta edad, sino en impulsar el autoempleo y fomentar procesos de selección ciegos, basados en las competencias de los candidatos, sin tener en cuenta datos personales como la edad. Además, Mesonero recuerda que, independientemente de su edad, los parados de larga duración “se desaniman y dejan de buscar empleo porque creen que es tarea imposible”, por lo que reivindica “políticas activas de creación de empleo que no sólo busquen ofertas sino que ofrezcan a estos candidatos formación, motivación y asesoramiento personalizado”.